

POIM by ICA™ – Zusammenfassung

Pfad Orientierte Integrationsmethode – Methode & Management

Autoren: Dr. Tanya Keni, Katharina Olympia Wittig, Gerold Sebastian Wittig

Ein wissenschaftlich fundiertes Modell für systemische Integration mit Wirkung

Path Oriented Integration Method (POIM) ist ein methodischer Ansatz zur strukturierten Integration internationaler Fachkräfte – entwickelt von der Inside Culture Academy. Die Methode basiert auf bewährten Theorien aus der Migrationsforschung, Organisationsentwicklung, Sozialkapitaltheorie und Systemforschung und verbindet sie mit praxisnaher Umsetzung im regionalen Kontext.

POIM versteht Integration nicht als Ausnahmefall, sondern als wiederholbaren, systemischen Prozess. Es unterstützt Unternehmen, Institutionen und Regionen dabei, Strukturen zu öffnen, Prozesse zu ordnen, Fachkräfte einzubinden und Integration langfristig zu verankern. So wird Vielfalt von der Herausforderung zur Routine – und Fachkräfteintegration zu einer nachhaltigen Stärke für Arbeitgeber und Standorte.

Warum POIM?

Viele kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in Deutschland möchten internationale Fachkräfte einstellen. Doch oft zögern sie: Bürokratie wirkt überwältigend, die Alltagsintegration ist unsicher, klare Strukturen fehlen. Was gebraucht wird, ist kein weiteres Einzelprojekt, sondern ein verlässlicher Pfad, der Integration transparent, wiederholbar und nachhaltig macht.

Genau hier setzt POIM an. Sie bietet einen klaren Rahmen, den Arbeitgeber, Behörden und regionale Akteure Schritt für Schritt folgen können.

COME™ + POIM™: Ein doppeltes Framework

Integration in Deutschland ist oft mühsam – nicht weil es keine Angebote gibt, sondern weil die bestehenden Systeme historisch nicht auf Integration ausgelegt waren. Sie sichern Ordnung und Struktur – nicht Zugehörigkeit. Integration wurde lange als Ausnahmefall behandelt und punktuell über Projekte adressiert.

Mit **COME** und **POIM** liegt erstmals ein doppeltes Framework vor:

- **COME** unterstützt Menschen: Orientierung, Reflexion, Handlungskompetenz, Zugehörigkeit.
- **POIM** unterstützt Systeme: Strukturen öffnen, Prozesse vernetzen, Routinen aufbauen.

Erst im Zusammenspiel entsteht eine ganzheitliche Integrationslogik, die Menschen befähigt und Systeme tragfähig macht.

Die 4 Schritte von POIM

POIM strukturiert Integration in vier klaren Phasen:

1. **Öffnen** – Neugier statt Unsicherheit. Betriebe, Institutionen und Regionen entwickeln Offenheit und Bereitschaft für Vielfalt.
 2. **Ordnen** – Klarheit statt Zufall. Prozesse, Zuständigkeiten und Dokumente werden so strukturiert, dass alle wissen, was zu tun ist.
 3. **Einbinden** – Zusammenhalt statt Nebeneinander. Fachkräfte werden aktiv in Teams, Netzwerke und das Alltagsleben integriert.
 4. **Verankern** – Routine statt Ausnahme. Standards, Leitlinien und einfache Checks sichern den langfristigen Erfolg.
-

Was macht POIM einzigartig?

- **Systematisch statt punktuell:** POIM verbindet alle Akteure – Arbeitgeber, Recruiter, Behörden und Fachkräfte – in einem durchgehenden Pfad.
 - **Praktisch statt abstrakt:** POIM übersetzt Komplexität in konkrete Werkzeuge – Checklisten, Onboarding-Module, Mentoring-Systeme.
 - **Übertragbar statt einmalig:** Was in Bremen funktioniert, kann in anderen Regionen und Branchen wiederholt werden.
 - **Duale Anschlussfähigkeit:** Als *Methode* bietet POIM wissenschaftliche Fundierung, als *Management* ein praxisnahes Steuerungsinstrument.
-

Nutzen für die Beteiligten

- **Für Arbeitgeber:** Weniger Angst vor Bürokratie, klare Zuständigkeiten, schnelleres Onboarding, stärkere Bindung.
 - **Für Fachkräfte:** Orientierung, Alltagssicherheit, soziale Zugehörigkeit.
 - **Für Politik & Förderung:** Ein skalierbares, modulares Integrationsframework, das förderfähig und messbar ist.
 - **Für Regionen:** Vielfalt wird zur Stärke – sichtbar, verankert, zukunftsfähig.
-

POIM in der Praxis

Der FachkräftePfad Bremen ist die erste Umsetzung von POIM. Er zeigt, wie Integration modular, transparent und nachhaltig gelingt – und macht Bremen zur Modellregion für Fachkräfteintegration.

POIM ist mehr als ein Projekt. Es ist eine Methode und ein Management-Tool, das Fachkräfteintegration systematisch, praktisch und nachhaltig macht – für Fachkräfte, für Arbeitgeber und für die Region.

Rechtlicher Hinweis zur Nutzung von POIM™

Die **POIM - Pfad Orientierte Integrationsmethode – Methode & Management™** ist ein Modell der Inside Culture Academy. Fachlich entwickelt wurde sie von Dr. Tanja Keni, Katharina Olympia Wittig und Gerold Sebastian Wittig. Die Inhalte, Begriffe und Strukturmerkmale unterliegen dem Urheberrecht und dürfen nur mit Zustimmung der Autorinnen verwendet werden.

Eine Nutzung, Vervielfältigung, Weitergabe oder kommerzielle Anwendung – ganz oder in Teilen – ist nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung der Inside Culture Academy gestattet.

info@inside-culture-academy.de

www.inside-culture-academy.com

© Inside Culture Academy, 2025 – Alle Rechte vorbehalten.